



# UILCA INTESA SANPAOLO

Agli iscritti UILCA Lombardia

## LA **UILCA** TI RICORDA LE PROSSIME SCADENZE

### 1) FONDO PENSIONI GRUPPO SANPAOLOIMI (per ex Sanpaoloimi)

Entro il **30/11/2009** è possibile **effettuare** le seguenti variazioni:

**a) SWITCH DELLO STOCK E/O DEI FLUSSI CONTRIBUTIVI FUTURI:** è possibile diversificare la destinazione sia del montante maturato (stock) sia dei flussi contributivi futuri destinandoli in percentuale a comparti diversi (resta comunque inteso che il numero dei comparti di destinazione dei contributi maturati che dei flussi contributivi futuri deve essere al massimo due). Il 30 novembre è la prima delle 4 finestre annue in cui d'ora in poi sarà possibile effettuare lo switch, fermo restando che detta facoltà potrà essere effettuata decorso almeno un anno dal precedente switch. Per ulteriori informazioni [www.fondosanpaoloimi.it](http://www.fondosanpaoloimi.it), oppure [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it), oppure [vincenzo.mocati@intesasampaolo.com](mailto:vincenzo.mocati@intesasampaolo.com) o telefona al ns. consigliere del Fondo **Vincenzo Mocati al n° 02/87961585**.

**b) VARIAZIONE DELLA PERCENTUALE DI CONTRIBUZIONE AL FONDO:** aumentare o diminuire, con decorrenza dal 1.1.2010 la propria contribuzione al Fondo Pensioni, tenendo presente che l'agevolazione fiscale è consentita fino ad un importo annuo di € 5164, tenendo conto anche del contributo aziendale (non è più in vigore il precedente tetto del 12% del reddito complessivo annuo). Ovviamente chi **INCREMENTA** il proprio versamento entro la predetta somma, aumenta il **VANTAGGIO** fiscale percepito;

**c) AUMENTARE LA PERCENTUALE DI TFR CONFERITA AL FONDO:** incrementare la percentuale del Tfr (versato dall'Azienda e pari a circa il 6,91% della propria retribuzione annua) da destinare al Fondo Pensioni (25% - 50% - 75% - 100%). Questa facoltà è esercitabile solo per i "vecchi iscritti" (ante 28/4/93) che al 30.6.07 non avevano conferito interamente la quota del Tfr nel Fondo. La scelta di incrementare la percentuale consente di beneficiare di una vantaggiosa riduzione della tassazione sulla quota di Tfr conferita (aliquota del **15%** con riduzione ulteriore dello 0,30% per ogni anno di iscrizione al Fondo oltre il quindicesimo, fino ad un minimo del **9%**, fermo restando che gli anni anteriori al 2007 vengono conteggiati fino a un massimo di 15) che risulta più conveniente rispetto alla tassazione separata del Tfr che è compresa tra **23%** e **43%**.

Per la modulistica [www.fondopensionisanpaoloimi.it](http://www.fondopensionisanpaoloimi.it) oppure [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it) alla voce "moduli".

### 2) CIRCOLO RICREATIVO SANPAOLO:

**(Per tutto il personale di Intesa Sanpaolo e di ISGS di provenienza sia Sanpaolo sia Intesa)**

Entro il **30/11/2009** si può richiedere l'iscrizione al Touring Club Italiano e fruire del contributo che verrà quantificato in seguito (gli scorsi anni indicativamente 13€ per l'iscrizione annuale e 26€ per quella triennale) a diminuzione delle già ridotte quote associative. In alternativa si può richiedere il contributo per l'iscrizione all'AcI. (vedi Com. 229/2009).

Entro il **11/12/2009** si può richiedere l'abbonamento a riviste con il contributo di **5€** a diminuzione dei già ridotti prezzi degli abbonamenti in convenzione (vedi comunicazione 283/2009 sul sito [www.circolosanpaoloimi.org](http://www.circolosanpaoloimi.org) userid: *circolo* password: *sanpaoloimi*).

### **3) SCELTA BANCA DELLE ORE** (per tutti)

Entro il 30/11/2009 i colleghi delle aree professionali a tempo pieno che osservano un orario settimanale di 37,30 ore possono effettuare una delle seguenti opzioni:

- a) versare in **banca delle ore** le 23 ore di riduzione d'orario del prossimo anno;
- b) ridurre l'orario di 30 min. un giorno alla settimana;
- c) ridurre l'orario di 15 min. due giorni alla settimana.

Tale scelta va effettuata tramite apposito modulo reperibile in Policy in *"Regole in materia di orario di lavoro"* ed è confermata di anno in anno sino a nuova disposizione.

### **4) PRESTAZIONI AGGIUNTIVE** (per tutti i colleghi delle Aree Prof.)

Il personale **Part-Time** può scegliere, per le ore di lavoro effettuate oltre il normale orario di lavoro, fra il compenso per lavoro supplementare od il versamento in "banca delle ore". Tale scelta va effettuata entro il **30/11/2009** tramite l'apposito modulo (banca delle ore personale a tempo parziale) reperibile in Policy nelle *"Regole in materia di prestazioni di lavoro a tempo parziale"*. La disposizione rimane valida sino a revoca.

Il **personale a tempo pieno** può effettuare analoga scelta (per le ore da 51 a 100) tra pagamento come lavoro straordinario o recupero in banca ore. Anche in questo caso la disposizione rimane valida sino a revoca.

### **5) ASSEGNI DI STUDIO FIGLI UNIVERSITARI** (per tutti)

Scade il **30/11/09** il termine per le domande degli assegni di studio per i figli dei dipendenti iscritti nell'anno 2009/2010 al 1° anno di università. Per richiederli dall'*intranet aziendale* cliccare su *"persona"*, *"gestione personale"* *"assegni di studio"*.

### **6) GIORNATE SEMIFESTIVE** (Santo Patrono, 24 e 31 dicembre, 14 agosto)

Nelle giornate semifestive il personale con contratto Part-Time orizzontale o misto osserva un orario di lavoro proporzionale all'orario giornaliero (ad es. un Part-Time di 5 ore e 15 min. osserva l'orario di h. 3,30: entrata h. 8,25 uscita h. 11,55).

### **7) CASSA ASSISTENZA SANPAOLOIMI** (per tutti gli iscritti Cassa Sanpaolo)

Dal **1° ottobre** si possono inviare i giustificativi relativi al 2009 per rimborsi di spese inferiori a 30,00 €.

### **8) POLIZZA CASSIERI E RISCHI PROFESSIONALI** (per tutti)

Fermo restando che tutte le polizze UILCA scadono il 31/12/2009, è possibile sottoscrivere le polizze con decorrenza 1/10/2009 pagando solo il trimestre ottobre/dicembre. Rivolgersi al proprio rappresentante UILCA della propria area. ([www.uilcais.it](http://www.uilcais.it) pag, rappresentanti sindacali).

### **9) CONDIZIONI AGEVOLATE** (per tutti)

Hai dei dubbi sulle condizioni finanziarie agevolate per i dipendenti? Non hai ancora scelto a quale "pacchetto" aderire? La casella mail della **UILCA** dedicata a questo tema per gli iscritti Uilca è sempre attiva: [agevolazionifinanziarie@uilcais.it](mailto:agevolazionifinanziarie@uilcais.it)

### **10) PROVVIDENZE DI STUDIO PER SCUOLA MATERNA E NIDO** (per tutti)

Il **27/11/2009** verranno liquidati in busta paga € 120,00 a valere sulle spese di frequenza della scuola materna e dell'asilo nido.

S. Donato Milanese, 20 novembre 2009

**UILCA** Intesa Sanpaolo  
Coordinamento Aziendale Lombardia